

シルバーだより

新ひだか

2026年 No.96 (7月)

公益社団法人

新ひだか町シルバー人材センター
(北海道日高郡新ひだか町静内こうせい町2丁目7番7号)

ホームページアドレス

<http://www.shinhidaka-sc.or.jp>

☎0146-43-2800

令和8年度 公益社団法人 新ひだか町シルバー人材センター

定時社員総会を開催

永年継続会員表彰 おめでとうございます

公益社団法人 新ひだか町シルバー人材センター

定時社員総会



外崎茂子会員

松本博行会員

三上豊昭会員

小笠原恵子会員

【提案どおり 承認可決】

5月21日(木)に新ひだか町公民館集会室において、令和8年度 公益社団法人新ひだか町シルバー人材センター「定時社員総会」が開催され、冒頭において永年継続会員表彰(10年)が執り行われ、今年度は4名の会員が福地理事長より表彰状と記念品の贈呈が行われました。引き続き総会が開催され156名中35名(委任状70名)が出席しました。総会は、福地理事長挨拶、議長として石垣榮治会員を選出し、資格審査報告、議事録署名人の選出を行い議案の審議に入った。

令和7年度事業報告・決算報告並びに公益社団法人から一般社団法人に移行することに伴う公益認定の取消し、定款の一部改正、役員の選任の議案6件、及び令和7年度補正予算、令和8年度事業計画・収支予算、配分金見積基準等の報告事項が4件あり、いずれも満場一致で承認・可決されました。議事、報告内容の一部は、次のとおりです。

シルバー人材センターは、高齢者の働く場を組織的に確保し、その就業を援助して地域に貢献することを目的に活動してきました。

センターの現況は、消費税のインボイス制度やフリーランス法など今まで以上に事務的経費の負担が増しているところですが、4月から新たな包括的契約への転換が始まり、組織の有り様を根本から見直す変革の時を迎えています。

これら諸問題に対応するため、配分金基準額や事務費規程の改正を行い事業強化などに努めてきましたが、財政基盤の脆弱な当センターには、公益法人としての収支相償等が今後も重荷となっていくことから、現在の体制を返上し、事業目的の多角化や会員の福利厚生の充実など自由度の増す一般社団法人へ移行することを理事会において決議いたしましたので、ご承認いただき、その準備を進めたいと考えております。

これまでの法人としての社会的信用性の確保は勿論、今後も適正就業に努めながら、非営利的活動を行うことに変更はありませんので、ご理解とご協力をお願いいたします。

新たな役員の皆様と共に事務局一体となってよりよい組織づくりに努力して参りますので、ご協力を重ねてお願い申し上げ、挨拶いたします。



概 要

【令和7年度事業報告】

重要課題であります新規入会者の獲得については、役職員、会員による「口コミ」運動の継続や折込チラシの配布普及啓発と会員募集チラシ配布を行い、さらに「会員加入説明会」を実施するなど積極的に取り組んでまいりました。また、安全パトロールを定期的の実施し、事故防止と安全就業の推進に努めてまいりました。また、頻繁に発生している地震の対応について、地震発生の仕組みや自然災害への備えと避難所運営などへの理解を深めるため「地震・津波講習会」を開催しております。

【令和8年度事業計画】

定時社員総会において、公益認定の取消し申請を令和9年4月までに行い、一般社団法人になることを承認いただきました。令和8年度においても、引き続き会員拡大、就業環境の整備などを重点に努めてまいるとともに、会員の高齢化、全国的な重篤事故の発生状況を踏まえ、安全就業の徹底に向けて取り組みを強化してまいります。会員の入会促進と就業機会の確保については、従来の運動を継続しながら、今年度も、道シ連と連携して「会員入会説明会」を開催し新規会員の獲得に努め、また、新たな事業として「空き家見守りサービス」に取り組むなど就業機会の創出に取り組めます。センター運営には財政健全化が重要であることから、予算における収支の改善を図るため受注額の事務費を12%から15%に改定し財源確保に努めてまいります。

【令和7年度 請負事業実績】

受注件数については、前年度よりは減少しておりますが、受注金額については、一般家庭が若干減少しましたが、公共・民間企業の受注が伸び、前年比合計で延日人員96.8%、受注金額105%となり前年を上回りました。

【令和7年度 派遣事業実績】

前年度と比較すると、受注件数が増加したことから、延日人員130.1%、受注金額125.9%と上回り、労働派遣事業については、前年より伸びている状況で推移しております。

【令和7年度 正会員の状況】

新規加入者は7名となりましたが、退会者については、加齢による会員7名、逝去会員2名、転居会員1名、就職のため1名で合計で11名の退会となり、これにより正会員については、前年160名に対し156名となり4名の減員となりました。

定時社員総会において公益社団法人から一般社団法人化を承認！



本総会において、新ひだか町シルバー人材センターの法人格を公益社団法人から一般社団法人に移行するための議案の提案がなされ、出席会員の満場一致により承認されました。現状の公益社団法人では収益の使い道が会員への配分金や運営・管理など事業に係る目的に限られ、また、センターとして収益を得てはいけない等、制約の多い公益社団法人ではなく、財政健全化や会員に還元できる一般社団法人となることで、働く以外の魅力を高めることを目的としております。これにより、本センターは令和9年4月1日から一般社団法人新ひだか町シルバー人材センターとして新たなスタートを切る事になります。

役員改選により新体制が決定いたしました

今年は役員の改選があり、役員選任について総会において承認を得たところであり、理事の外崎信夫さん、齊藤郁子さん、監事の米田和哉（外部）については退任となり、新たに外部役員として鈴木修一さん、監事として藤澤克彦さん（外部）が就任されました。その後、臨時理事会を開催し、互選により理事長に福地伸さん、副理事長に石垣榮治さん、常務理事に渡辺勝造さんが留任となりました。これから2年間よろしくお願いいたします。



地震・津波講習会

【2月20日開催】 会場：コープさっぽろしずない店 2階 会議室

「地震・津波講習会」を新ひだか町総務課防災係職員を講師として開催し、25名の会員の参加により地震などの自然災害への備えと避難所運営などへの理解を深めた。講師からは、津波発生の仕組みや破壊力などを映像で紹介し「強い揺れを感じたらすぐに高い場所へ避難を」と強調。日本海溝・千島海溝沿いの巨大地震発生に備え「非常持ち出しや避難経路の確認など、日頃からの備えが命を守る行動につながる」と呼び掛けた。参加者は、避難所で使用する段ボールベットと防災テントの組み立てを体験。参加会員からは「改めて地震の怖さと普段の心構えの大切さが分かった。段ボールベットやテントの組み立てなどもよい経験になった」と好評であった。



令和7年度事業実施状況（公共・民間等）前年比較表

（※令和7年4月1日～令和8年3月31日）

	受注件数	前年件数	受注金額（円）	前年同期（円）	前年対比
公 共	85	81	7,878,455	7,179,541	109.7
民 間 企 業	200	192	25,653,145	24,222,174	105.9
一 般 家 庭	349	382	5,743,564	6,020,417	95.4
小 計	634	655	39,275,164	37,422,132	105.0
派 遣 事 業	14	11	3,503,076	2,781,805	125.9
合 計	648	666	42,778,240	40,203,937	106.4

令和8年度剪定技能講習会の開催

令和8年5月26日に開催された「剪定技能講習会」については、令和8年度高齢者活躍人材確保育成事業を活用し専門家の講師を招聘し実施をいたしました。講師については、鮫島樹木医庭園研究所鮫島宗俊樹木医を招聘し、参加者については、会員10名、非会員5名で合計15名の参加となりました。講習会の内容については、午前の部としては9時30分から12時まで座学講習として、樹木管理と題して(1)樹木の整姿・整枝の剪定(2)庭木の病虫害防除(3)花木の剪定の講義を講習資料により実施をいたしました。午後の部としては、13時から15時30分まで実技講習として庭園における実技指導を実施しました。専門家の樹木医による指導なので参加者からは質問が多数出るなど大変充実した剪定技能講習会の開催となりました。



会員を大募集中!!

健康で働く意欲のある元気な60歳以上の方を募集しています。

- ・ 社会参加に貢献したい
- ・ おこづかい程度の収入が欲しい
- ・ 前職の経験を活かしたい
- ・ 生きがい！健康づくり！

問合せ先：43-2800までお問い合わせください



“安全パトロール” 4月7日・5月12日・6月9日実施

- ・ 安全委員会ではパトロール先において、会員の作業装備、作業方法、作業環境確認等を実施し、事故防止のための啓発だけでなく、会員の健康管理及び安全確保に努め、ひとりひとりが安心して作業に従事できるよう巡回をして就業環境の改善に取り組んでおります。



会 員
登 録 状 況
(単位：人)
(4月1日 ~
3月31日現在)

	会 員 数	60～64歳	65～69歳	70歳以上
男 性	82	3	8	71
女 性	74	1	3	70
計	156	4	11	141
前 年	160	6	17	137
増△減▲	▲4	▲2	▲6	△4