

令和6年度 事業報告

I 事業概要

高齢者の就業・社会参加を通じて生きがい、仲間づくり、健康増進など高齢者の豊かな生活を実現し、就業を通じて地域社会の活性化、医療費や介護費用の削減などに貢献している様々な取り組みは、シルバー人材センターに対する期待・役割はますます大きくなっております。

当センターの事業運営における請負事業では、民間事業所からの契約金額が減少しましたが、延日人員100.3%、契約金額102.1%と前年を上回りました。

また、労働者派遣事業においては、延日人員83.2%、契約金額76.7%と下回り請負・派遣事業の契約金額合計で67万円減、99.8%で終えることとなり、前年の実績と比較しても減額幅が改善された結果となっております。

重要課題であります新規入会者の獲得については、役職員、会員による「ロコミ」運動の継続や広報誌への掲載、折込チラシの配布などで会員募集活動を積極的に行い、さらに、北海道シルバー人材センター連合会と連携して新たに「会員加入説明会」を実施するなどして、11名の入会を得ることができました。一方、令和6年度は1名の方が亡くなり、本人の転居で計2名が退会し、正会員数は9名増の結果となりました。

日ごろより、シルバー人材センター事業の推進に深いご理解とご支援をいただいております新ひだか町をはじめ、賛助会員、関係機関、各事業所並びに一般家庭の皆様に深く感謝申し上げます事業報告といたします。

〈事業実績概要〉

項 目		6年度実績	5年度実績	前年比%
登録会員数		160	151	106.0
受 注 件 数	請負等	655	655	100.0
	派遣	11	11	100.0
	計	666	666	100.0
延 日 人 員	請負等	9,032	9,001	100.3
	派遣	405	487	83.2
	計	9,437	9,488	99.5
契 約 金 額	請負等	37,422,132	36,642,216	102.1
	派遣	2,781,805	3,628,453	76.7
	計	40,203,937	40,270,669	99.8

II 事業実施状況

(1) 普及啓発と就業機会の拡大

①ホームページでの情報公開に努め、事業のPRを兼ね、必要な情報を掲載しました。

②広報誌を年2回発行して、関係機関、賛助会員、企業等への配布、配置を通して、普及啓発と情報の発信に努めました

③普及啓発と会員募集を兼ねたチラシを新聞折込みにて配布し、普及啓発と就業機会の拡大を図りました。

④普及啓発促進月間中に公共施設において、幟旗を掲示して清掃等のボランティア活動を実施し、普及啓発に努めておりましたが、令和6年度においては雨天により止む無く中止としております。

⑤就業現場の安全パトロールと共に発注者訪問を行い、就業機会の拡大を図りました。

(2) 会員の入会促進

①センター広報誌やパンフレットをハローワーク窓口や関係各所に配置して入会促進を図りました。

②会員募集に特化した新規のチラシを作成し、新聞折込みによる配布を通して入会促進に努めました。

③北海道シルバー人材センター連合会と共同による「会員加入説明会」をピュアプラザで開催するにあたり、チラシ作成や新聞折込みによる広報を実施して会員拡大に努めました。

④事務所前に「会員募集中」幟旗を掲示し希望する方には随時説明会を行い、新規入会獲得に努めました。

⑤役職員、会員による「ロコミ運動」の継続を通して会員拡大を目指しました。

(3) 安全就業の推進と事故防止

①安全委員会において、全国シルバーの重篤事故事例を検証し、安全就業の推進に役立てました。

②委員と推進員による安全パトロールを定期的に行い、就業場所の安全確認、適正な器具使用やヘルメット装着等安全対策の徹底を呼びかけた結果、賠償事故の発生を防ぐことが出来ました。

③団体保険と熱中症見舞保険に加入し万一の事故に備えました。

(4) 知識・技能・技術とマナーの向上

5年ぶりに作業安全講習会（機械除草実技講習会）を開催し、就業における事故防止の注意点や技術向上の為の講習会を開催し、また、健康講座及び特殊詐欺講習会を開催し、日頃から会員の健康と詐欺被害に遭わないように各専門家を招聘し講習会を開催いたしました。

(5) 派遣事業の実施と拡大

派遣事業の実施は、事業所への訪問活動もあり、継続契約を締結することが出来ましたが、新規の契約には至りませんでした。

(6) 事務局体制の強化

全国シルバー人材センター事業協会及び北海道シルバー人材センター連合会主催によるオンラインでの各種講習会、研修会に担当職員が参加し知識の習得に努めました。また、職員会議において情報の交換と各種の連携を図り、良好な職場環境づくりに努めました。

(7) 関係機関との連携

北海道及び新ひだか町、ハローワークしづないや全国シルバー人材センター事業協会及び北海道シルバー人材センター連合会等との連携を密にし、円滑な事業運営に努めました。